

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	FLOW Trøndelag VVS AS
Rapporteringsperiode	01.01.23 - 31.12.23

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Tempeveien 35 i Trondheim. Organisasjonsnummer 817 921 892.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Byggenæringen (Rørentreprenørene Norge.)

Driftsområde

Vårt driftsområde er VVS hvor vi er hoved- eller underentreprenør og leverandør, og leverer rørleggertjenester.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker NHO Byggenæringens fellesløsninger og maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om åpenhetsloven, samt vår egen hjemmeside

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret.

Disse omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre leverandør- og innkjøpskontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontrakts bestemmelser inkl. etterlevelse av vår Code of Conduct (CoC).

Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontrakts bestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

Undersøkelser for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger ble gjennomført i 2023. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser ut ifra risikovurderingene.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vi har innhentet informasjon omkring krav i åpenhetsloven fra ca. 20 av våre største leverandører, og fått tilbakemelding fra alle. Kartleggingen medførte ikke behov for nærmere oppfølging og risiko for negative konsekvenser.

Leverandørene er i all hovedsak leverandører av materiell og leverandører av tjenester.

Vårt innkjøp av materiell gjøres i all hovedsak fra norske selskap, som har signert og forpliktet seg til vår CoC, som inneholder krav til grunnleggende menneskerettigheter og ordnede arbeidsforhold, diskriminering, etikk og moral og miljø. Når nye innkjøpsavtaler inngås, inngår krav om overholdelse av vår CoC.

Tidvis kan vi ha behov for ekstra kapasitet, som f.eks. på montasje og innleid arbeidskraft. Da benyttes norske selskap til dette. Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

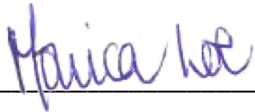
Vi har interne rutiner for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Tiltakene vi har igangsatt sikrer pt **begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.**

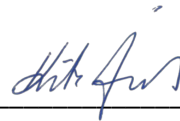
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Trondheim, 25.06.2024

FLOW Trøndelag VVS



Monica Loe, daglig leder



Knut Erling Årstad, styreleder